

Международные Конвенции, ратифицированные Российской Федерацией

Согласно критерию 1.3 стандарта Лесного Попечительского Совета в странах, подписавших обязывающие международные соглашения, такие как конвенция по международной торговле видами дикой фауны и флоры, находящимися под угрозой исчезновения (СИТЕС), конвенции Международной организации труда, Соглашение по торговле древесиной тропических лесов, Конвенция о биологическом разнообразии, должны соблюдаться положения, предусмотренные данными соглашениями.

В связи с прохождением ЗАО «Запкареллес» процедуры сертификации по схеме ЛПС, требования данных конвенций должны соблюдаться в обязательном порядке самой организацией, а также её подрядчиками, задействованными в лесоуправлении и внутренней цепочке поставок.

МОТ 29: Конвенция о принудительном или обязательном труде

Каждый Член Международной Организации Труда, который ратифицирует настоящую Конвенцию, обязуется упразднить применение принудительного или обязательного труда во всех его формах в возможно кратчайший срок.

Однако термин «принудительный или обязательный труд» для целей настоящей Конвенции не включает в себя:

а) всякую работу или службу, требуемую в силу законов об обязательной военной службе и применяемую для работ чисто военного характера;

б) всякую работу или службу, являющуюся частью обычных гражданских обязанностей граждан полностью самоуправляющейся страны;

с) всякую работу или службу, требуемую от какого-либо лица вследствие приговора, вынесенного решением судебного органа, при условии, что эта работа или служба будет производиться под надзором и контролем государственных властей и что указанное лицо не будет уступлено или передано в распоряжение частных лиц, компаний или обществ;

д) всякую работу или службу, требуемую в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случаях войны или бедствия или угрозы бедствия, как-то: пожары, наводнения, голод, землетрясения, сильные эпидемии или эпизоотии, нашествия вредных животных, насекомых или паразитов растений, и вообще обстоятельств, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего или части населения;

е) мелкие работы общинного характера, то есть работы, выполняемые для прямой пользы коллектива членами данного коллектива, и которые поэтому могут считаться обычными гражданскими обязанностями членов коллектива при условии, что само население или его непосредственные представители имеют право высказать свое мнение относительно целесообразности этих работ.

Конвенция 87 МОТ “О свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы”

Принята 9 июля 1948 года на Генеральной конференции Международной организации труда.

Вступление в силу: 4 июля 1950 года.

Основные положения Конвенции:

1. Работники могут создавать профсоюзы без какого бы то ни было различия (независимо от профессии, национальности, пола, расы, вероисповедания и т.д.)
2. Создание профсоюзов не требует никакого предварительного разрешения администрации.
3. Право профсоюзов самостоятельно вырабатывать свои уставы и положения.
4. Право свободно выбирать своих представителей.
5. Право организовывать деятельность своего аппарата.
6. Право свободно организовывать свою деятельность и формулировать свою программу действий.
7. Право на забастовку.

Конвенция 98 МОТ “О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров”

Принята 8 июня 1949 года на Генеральной конференции Международной организации труда.

Вступление в силу: 18 июля 1951 года.

Основные положения Конвенции:

1. Защита от дискриминации, направленной на ущемление свободы объединения (т.е. на ущемление всех прав, вытекающих из Конвенции №87).
2. Защита от актов вмешательства (любое вмешательство работодателей в деятельность профсоюза, в том числе, антипрофсоюзная тактика и т.д.).
3. Право на ведение коллективных переговоров предусматривает два основных момента: действия органов государственной власти направленных на содействие коллективным переговорам и добровольный характер переговоров.

МОТ 100: Конвенция о равном вознаграждении

- Термин "вознаграждение" включает в себя обычную, основную или минимальную заработную плату или обычное, основное или минимальное жалование и всякое другое вознаграждение, предоставляемое прямо или косвенно, в деньгах или в натуре работодателем работнику в силу выполнения последним какой-либо работы.
- Термин "равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности" относится к ставкам вознаграждения, определяемым без дискриминации по признакам пола.

МОТ 105: Конвенция об упразднении принудительного труда

Каждый Член Международной Организации Труда, ратифицирующий настоящую Конвенцию, обязуется упразднить принудительный или обязательный труд и не прибегать к какой-либо его форме:

- а) в качестве средства политического воздействия или воспитания или в качестве меры наказания за наличие или за выражение политических взглядов или идеологических

- убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;
- b) в качестве метода мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития;
 - c) в качестве средства поддержания трудовой дисциплины;
 - d) в качестве средства наказания за участие в забастовках;
 - e) в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной и национальной принадлежности или вероисповедания.

МОТ 111: Конвенция о дискриминации в области труда и занятий

В целях настоящей Конвенции термин «дискриминация» включает:

a) всякое различие, недопущение или предпочтение, проводимое по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национального происхождения или социальной принадлежности, приводящее к уничтожению или нарушению равенства возможностей или обращения в области труда и занятий;

b) всякое другое различие, недопущение или предпочтение, приводящее к уничтожению или нарушению равенства возможностей или обращения в области труда и занятий, определяемое соответствующим членом по консультации с представительными организациями предпринимателей и трудящихся, где таковые существуют, и с другими соответствующими органами.

2. Любое различие, недопущение или предпочтение в отношении определенной работы, основанное на специфических требованиях таковой, не считается дискриминацией.

3. В целях настоящей Конвенции термины «труд» и «занятия» включают доступ к профессиональному обучению, доступ к труду и к различным занятиям, а также оплату и условия труда.

МОТ 138: Конвенция о минимальном возрасте для приема на работу

Каждый член Организации, для которого настоящая Конвенция находится в силе, обязуется осуществлять национальную политику, имеющую целью обеспечить эффективное упразднение детского труда и постепенное повышение минимального возраста для приема на работу до уровня, соответствующего наиболее полному физическому и умственному развитию подростков.

Минимальный возраст для приема на любой вид работы по найму или другой работы, которая по своему характеру или в силу обстоятельств, в которых она осуществляется, может нанести ущерб здоровью, безопасности или нравственности подростка, не должен быть ниже восемнадцати лет.

МОТ 142: Конвенция о профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов

Каждый Член Организации принимает и развивает всесторонние и скоординированные политику и программы профессиональной ориентации и

профессиональной подготовки, тесно связанные с занятостью, в частности через государственные службы занятости.

2. Эти политика и программы должным образом учитывают:

- а) потребности, возможности и проблемы занятости как на региональном, так и на национальном уровне;
- в) стадию и уровень экономического, социального и культурного развития;
- с) взаимосвязь между развитием людских ресурсов и другими экономическими, социальными и культурными целями.

МОТ 155: Конвенция о безопасности и гигиене труда

1. Работодатели должны обеспечивать, насколько это обоснованно и практически осуществимо, чтобы находящиеся под их контролем рабочие места, механизмы, оборудование и процессы были безопасными и не угрожали здоровью.

2. Работодатели должны обеспечивать, насколько это обоснованно и практически осуществимо, чтобы находящиеся под их контролем химические, биологические и физические вещества и агенты были безопасными для здоровья, когда принимаются соответствующие защитные меры.

3. Работодатели должны, в случае необходимости, предоставлять соответствующие защитные одежду и средства, чтобы предотвратить, насколько это обоснованно и практически осуществимо, возникновение несчастных случаев или вредных последствий для здоровья.

На уровне предприятия принимаются меры, в соответствии с которыми:

- а) работники в ходе выполнения работы сотрудничают с работодателем в деле выполнения последним возложенных на него обязательств;
- б) представители работников на предприятии сотрудничают с работодателем в области безопасности и гигиены труда;
- с) представители работников на предприятии получают надлежащую информацию о мерах по обеспечению их безопасности и охраны здоровья, принятых работодателем, и могут консультироваться со своими представительными организациями по такой информации при условии неразглашения коммерческой тайны;
- д) работники и их представители на предприятии получают надлежащую подготовку в области безопасности и гигиены труда;
- е) работники или их представители, или их представительные организации на предприятии наделяются в соответствии с национальным законодательством и практикой полномочиями рассматривать все аспекты безопасности и гигиены труда, связанные с их работой, и работодатели консультируют их по этим аспектам; для этой цели по обоюдному согласию на предприятие могут быть приглашены внештатные технические советники;
- ф) работник немедленно извещает своего непосредственного начальника о любой ситуации, о которой у него есть достаточное основание полагать, что она создает непосредственную и серьезную угрозу его жизни или здоровью; до тех пор, пока работодатель, в случае необходимости, не принял мер по ее устранению, он не может требовать, чтобы работники возобновили работу, где по-прежнему сохраняется непосредственная и серьезная опасность для жизни или здоровья.

МОТ 182: Конвенция о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда

Каждое государство-член, ратифицирующее настоящую Конвенцию, немедленно принимает эффективные меры, обеспечивающие в срочном порядке запрещение и искоренение наихудших форм детского труда.

Для целей настоящей Конвенции термин «наихудшие формы детского труда» включает:

- a) все формы рабства или практику, сходную с рабством, как, например, продажа детей и торговля ими, долговая кабала и крепостная зависимость, а также принудительный или обязательный труд, в том числе принудительную или обязательную вербовку детей для использования их в вооруженных конфликтах;
- b) использование, вербовку или предложение ребенка для занятия проституцией, для производства порнографической продукции или для порнографических представлений;
- c) использование, вербовку или предложение ребенка для занятия противоправной деятельностью, в частности для производства и продажи наркотиков, как они определены в соответствующих международных договорах;
- d) работу, которая по своему характеру или условиям, в которых она выполняется, может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей.

Конвенция о международной торговле видами дикой фауны и флоры, находящимися под угрозой исчезновения (CITES).

Целью Конвенции является охрана редких и исчезающих видов путем регулирования торговли этими видами и продуктами, получаемыми из них.

Участники Конвенции встречаются каждые два года для внесения изменений в Конвенцию, и прежде всего, в списки охраняемых видов.

Регулируя торговлю редкими видами, Конвенция стремится, с одной стороны, установить издержки на перевозку таких видов чрезмерно высокими, а с другой стороны, снизить рыночные цены на эти виды, и тем самым сделать экономически невыгодной незаконную добычу этих видов.

Конвенция о водно-болотных угодьях, имеющих международное значение, главным образом в качестве местообитаний (Рамсарская конвенция).

- Учреждение Рамсарской конвенции по водно-болотным угодьям было вызвано озабоченностью мировой общественности быстрым сокращением и деградацией одних из ключевых экосистем планеты -водно-болотных угодий.
- Рамсарская конвенция была подписана 2 февраля 1971 г. в городе Рамсар (Иран).
- Осуществление мероприятий в рамках Рамсарской Конвенции по водно-болотным угодьям направлено на предотвращение сокращения и уничтожения данных экосистем.

Конвенцией предусмотрена охрана следующих природных объектов:

1. Природные ландшафты, относящиеся к водно-болотным угодьям (районы болот, торфяных угодий или водоемов — естественных или искусственных, постоянных или временных, стоячих или проточных, пресных солоноватых или соленых, включая морские акватории, глубина которых при отливе не превышает шести метров)
2. Водоплавающие птицы - птицы, экологически связанные с водно-болотными угодьями.

В статьях также определен список водно-болотных угодий международного значения, куда, в первую очередь включены водно-болотные угодья, являющиеся местообитанием водоплавающей птицы.

Конвенцией предусмотрено, что договаривающаяся сторона способствует охране водно-болотных угодий и водоплавающих птиц посредством создания природных резерватов на водно-болотных угодьях, независимо от того, включены они в Список угодий международного значения («Рамсарский») или нет, и обеспечивает надлежащий надзор за ними.

Рамсарская Конвенция открыта для подписания без ограничения во времени.

Любой член Организации Объединенных Наций или одного из его специализированных учреждений может стать участником настоящей Конвенции посредством ратификации и присоединения.

Конвенция о биологическом разнообразии

ТРИ ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОНВЕНЦИИ ПО СОХРАНЕНИЮ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ:

- сохранение биологического разнообразия Земли, как наземного, так и водного, включая растения, животных и микроорганизмы;
- содействие устойчивому, рациональному использованию биологических ресурсов;
- организация справедливого и равноправного распределения доходов, возникающих за счет использования генетических ресурсов.

Конвенция требует от правительств стран-участников принять меры для того, чтобы их политика управления и использования природных ресурсов гарантировала сохранение биологического разнообразия.

Должна быть также проведена оценка структуры национальной экономики, с целью создания экономической системы, способствующей сохранению и рациональному использованию биологических ресурсов.

Конвенция об охране Всемирного культурного и природного наследия

Основная задача конвенции – способствовать сохранению и популяризации объектов, имеющих исключительное значение для всего человечества. В исполнение данной конвенции был создан Комитет Всемирного наследия, на который была возложена обязанность по организации сохранения и популяризации Всемирного наследия, а также по ведению Списка объектов, имеющих «выдающуюся универсальную ценность с точки зрения истории, искусства, науки, эстетики, консервации или природной красоты» и

«Списка Всемирного наследия, находящегося под угрозой». В состав объектов Всемирного наследия входят ООПТ разного уровня.

Рамочная конвенция ООН об изменении климата была принята в 1992 году на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в Рио-де-Жанейро (Бразилия). Ее основная цель – препятствовать изменениям глобального климата, которые прямо или косвенно обусловлены деятельностью человека, контролируя концентрацию парниковых газов в атмосфере.

Ответственное управление лесами может внести свой вклад в решение данной проблемы. Влияя на потоки углерода в биосфере, в зависимости от своего состояния, лес может способствовать как поглощению, так и эмиссии парниковых газов. Важно, чтобы сертифицируемая территория в целом способствовала накоплению органического углерода.

Панъевропейская стратегия в области биологического и ландшафтного разнообразия

Цель конвенции – обеспечение сохранения биологического и ландшафтного разнообразия Европы.

Среди ее основных задач:

- сохранение, улучшение состояния и восстановление ключевых экосистем, мест обитания, видов и элементов ландшафта посредством создания Панъевропейской экологической сети (ПЕЭС) и эффективного управления ею;
- устойчивое управление положительным потенциалом биологического и ландшафтного разнообразия Европы и его устойчивое использование путем обеспечения оптимального использования социальных и экономических возможностей на местном, национальном и региональном (межгосударственном) уровнях.